



Výročná správa Centra pre deti a rodiny Košice - Hurbanova za rok 2020

Mgr. Silvia Komorová
riaditeľka CDR

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov zariadenia :	Centrum pre deti a rodiny Košice - Hurbanova
adresa zariadenia:	Hurbanova 42, 040 01 Košice
počet pracovných úväzkov zariadenia:	99
počet – kapacita zariadenia:	96
priestorové usporiadanie zariadenia:	1 x kmeňová budova, 3 x rodinný dom, 2 x SUS pre mladých dospelých (2xbyt-prenájom)
počet skupín zariadenia a ich zloženie:	11 x SUS (8 x ŠSS, 1 x SS, 2 x SS MLD, 7 x PNR)
meno riaditeľa zariadenia:	Mgr. Silvia Komorová
kontakt:	+421915393408

POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE:

Dlhodobé ciele: Vytvorenie, no najmä schopnosť zabezpečenia podmienok pre „obyčajný“, život všetkých detí a mladých dospelých, ktorí sú odkázaní na pomoc spoločnosti, v čo možno najprijateľnejšom sociálnom prostredí, ktoré im dočasne, prípadne dlhodobo nahrádza prirodzené rodinné prostredie, prihliadajúc pritom na skutočnosť špecifického prístupu starostlivosti pre deti s ťažkým zdravotným postihnutím. Následná dôsledná práca v príprave mladých dospelých na ich zaradenie sa do bežného života.

Krátkodobé ciele:

1) Špecializované samostatné skupiny s 24 hod. ošetrovateľskou starostlivosťou.

Dosiahnutie kvalitatívne vyššej úrovne bežného života detí s ťažkým zdravotným postihnutím. Ide o deti v špecializovaných samostatných skupinách, vyžadujúce si osobitnú starostlivosť v zmysle § 51, ods.7 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Jedná sa o poskytovanie nielen kvalitnej ošetrovateľskej starostlivosti ale aj individuálneho špeciálno-pedagogického prístupu, zameraného na podporu individuálneho rozvoja osobnosti dieťaťa, jeho psychickej pohody a celkovej podpory psychosomatických súčinností. Ide o súčinnosti farmakologického efektu a psychickej pohody dieťaťa, ktorá úzko súvisí s prostredím, v ktorom sa nachádza.

2) **Špecializované samostatné skupiny s opatrovateľskou starostlivosťou.**

Osvojenie si základných zručností rodinného života v prirodzenejšom prostredí, s možnosťou zapojenia sa do bežného života v budúcnosti, či už s pretrvávajúcou pomocou alebo bez nej. Ide o deti s mentálnym postihnutím, telesným postihnutím alebo kombináciou postihnutí v špecializovaných samostatných skupinách, žijúce v samostatnom rodinnom dome, kde už nie je potrebná ošetrovateľská starostlivosť. Výrazná podpora možnosti návratu týchto detí do ich biologických rodín (sanácia rodiny dieťaťa).

3) **Samostatná skupina a profesionálna náhradná rodina (ďalej len „PNR“)**

Osvojenie si základných princípov a zručností bežného života, morálnych hodnôt, schopnosti emocionálneho pripútania sa, schopnosti vytvárať a vážiť si hodnoty, byť súčasťou medziľudských vzťahov, zaradiť sa do spoločnosti a patriť niekam. Ide o deti umiestnené v samostatnej skupine, v samostatnom rodinnom dome a deti, umiestnené v profesionálnych náhradných rodinách, žijúce v bytových podmienkach profesionálnych náhradných rodičov. Výrazná podpora spolupráce s rodinou dieťaťa, snaha o možnosť návratu dieťaťa do jeho prirodzeného rodinného prostredia. Nerozdeľovanie súrodeneckých skupín, zachovávanie a prehľbovanie súrodeneckých vzťahov, v prípade zlyhania sanácie rodiny, intenzívna príprava mladých dospelých na osamostatnenie sa, na aktívne a funkčné zaradenie sa do bežného i pracovného života.

4) **Samostatné skupiny pre mladých dospelých**

Podpora štúdia mladých dospelých, príprava na ukončenie štúdia a následné osamostatnenie sa, upevňovanie praktických zručností bežného života, morálnych hodnôt, emocionálnej stability, schopnosti vytvárať a vážiť si hodnoty, byť súčasťou medziľudských vzťahov, upevňovanie svojho miesta v spoločnosti, vrátane finančnej samostatnosti a primeraného hospodárenia s ňou. Ide o mladých dospelých umiestnených v samostatnej bytovej jednotke so samostatným hospodárením. Výrazná podpora mladých dospelých v zachovávaní a prehľbovaní súrodeneckých vzťahov, k aktívnemu funkčnému zaradeniu sa do pracovného života. Spolupráca a podpora mladého dospelého aj po osamostatnení sa a zaradení do bežného života, nie len v ťažkých životných situáciách.

5) **Ambulantná a terénna forma starostlivosti – výkon opatrení SPODaSK**

Ambulantná a terénna forma starostlivosti v CDR KE – Hurbanova je zameraná na realizáciu výkonu opatrení na základe odporúčania orgánu SPODaSK, ide o realizáciu:

- odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa
- odborných metód na odporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej star.

ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH:

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach SPODaSK na roky 2016-2020 / Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

3.2. Aktívna spolupráca s rodinou a podpora rodiny

3.2.2. Utvoriť podmienky na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi/príbuznými (ambulantná a pobytová forma).

Termín: priebežne Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS úloha: splnená

3.2.3. Aktualizácia IN 030/2011 – Koordinácia umiestňovania detí do zariadení SPODaSK určených na výkon rozhodnutia súdu a hlásenie stavu voľných miest v zariadeniach SPODaSK určených na výkon rozhodnutia súdu – so zameraním na vytvorenie siete zariadení SPODaSK vo vzťahu k úradom.

Termín: 2016 Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, RS úloha: splnená

3.2.4. Vytvorenie a inovácia programov výchovných opatrení

Termín: 2017 Zodpovední: ÚPSVaR, CDR úloha: splnená

3.2.5. Vytvorenie a inovácia programu podpory a rozvoja rodičovských zručností v podmienkach zariadení SPODaSK.

Termín: 2017 Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, RS úloha: splnená

3.2.6. Inovácia metód, techník a postupov pri práci s deťmi z rôznych prostredí, prostredníctvom aplikácie príručky o transkulturnom prístupe.

Termín: 2017 a priebežne Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS úloha: splnená

3.2.7. Aplikácia Inovatívneho modelu manažmentu sanácie rodiny.

Termín: 2017 a priebežne Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS úloha: splnená

3.2.10. Vykonávanie monitoringu premiestňovania detí umiestnených v zariadení SPODaSK na základe dohody a na základe rozhodnutia súdu do iného zariadenia.

Termín: ¼ ročne a priebežne Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, RS úloha: splnená

3.2.12. Vypracovať a zaviesť do praxe Program zameraný na starostlivosť o deti s ŤZP, duševnými poruchami, ktorým sa poskytuje starostlivosť v špecializovaných skupinách v zariadeniach SPODaSK.

Termín: 2017 a priebežne Zodpovední: ÚPSVaR, prac. skup. vybraných CDR úloha: plnená priebežne

3.2.14. Pribežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v profesionálnych náhradných rodinách tak, aby s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb, bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v DeD výlučne do profesionálnej rodiny.

Termín: trvalý

Zodpovední: ÚPSVaR v spolupráci s CDR

úloha: splnená

3.2.15. Spracovať a pribežne aktualizovať databázu:

- záujemcov o profesionálne náhradné rodičovstvo, už s absolvovanou prípravou (s ich súhlasom), s údajmi o ich kvalifikácii z dôvodu možnosti umiestnenia detí so špecifickými problémami,
- profesionálnych náhradných rodičov, ktorí sú zamestnancami zariadení SPODaSK

Termín: pribežne

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, úrady PSVaR

úloha: splnená

3.2.16. Identifikovať možnosti riešenia pracovnej pozície profesionálneho náhradného rodiča a navrhnutie legislatívnych zmien.

Termín: pribežne do roku 2018

Zodpovední: ÚPSVaR, zariadenia SPODaSK

úloha: splnená

3.2.17. Zefektívnenie programov prípravy profesionálnych náhradných rodičov a podpora metód súvisiacich so zabezpečovaním starostlivosti o deti v profesionálnych náhradných rodinách – formou odľahčujúcej starostlivosti.

Termín: 2017 a pribežne

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, RS

úloha: splnená

3.2.19. Pribežne sledovať a vyhodnocovať priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke CDR.

Termín: trvalý

Zodpovední: ÚPSVaR v spolupráci s CDR

úloha: splnená

3.2.20. Zabezpečiť realizáciu personálneho auditu v centrách pre deti a rodiny v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVaR, s cieľom zmapovania fluktuácie zamestnancov a jej dôvodov.

Termín: 2018

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR

úloha: plnená pribežne

3.2.23. Venovať pozornosť v rámci prijímania zamestnancov priameho kontaktu do zariadení SPODaSK, v regiónoch s národnostnými menšinami a minoritnými skupinami, znalosť iných jazykov ako slovenského, za zvýhodňujúce kritérium.

Termín: pribežne

Zodpovední: CDR, KS, RS

úloha: plnená pribežne

3.3. Spolurozhodovanie detí

3.3.1. Utvoriť podmienky na vyjadrovanie názoru detí k otázkam, ktoré sa ich týkajú, na prezentovanie ich záujmov a zapojenia detí do procesu rozhodovania o aktivitách zariadenia a možnosti vyjadrovať sa k aktuálnym problémom zariadenia.

Termín: trvalý

Zodpovední: CDR, KS, RS

úloha: splnená

3.4. Rozvoj zručností, odborné vzdelávanie zamestnancov zariadení SPODaSK

3.4.1. Utvoriť podmienky na odborné vzdelávanie zamestnancov zariadení SPODaSK a v pravidelných intervaloch organizovať pracovné stretnutia tematicky zamerané na odborné postupy práce s jednotlivými špecifickými problémami, so zameraním na syndróm CAN, deti ako obeť násilia a sexuálneho zneužívania, oblasť sexualitu a vzťahov detí, podpora zodpovedného rodičovstva, sexuálneho správania, s osobitou pozornosťou venovanou chlapcom a mužom v zariadení SPODaSK, finančná gramotnosť a iné.

Termín: priebežne

Zodpovední: ÚPSVaR v spol. s CDR, úrady PSVaR

úloha: splnená

3.6. Priestorové podmienky

3.6.1. Aktualizácia a implementácia transformačných plánov CDR a KS.

Termín: 2017 a priebežne

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS

úloha: splnená

3.6.2. Zabezpečiť úlohy podľa prílohy č.2 Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadení SPODaSK detí na roky 2016-2020, Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti z mája 2017.

Termín: podľa harmonogramu

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR, KS, RS

úloha: plnená priebežne

Úlohy vyplývajúce z „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach SPODaSK na roky 2016-2020 / Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“ boli zariadením v medziach svojich možností splnené, prípadne sú plnené priebežne naďalej.

V decembri 2020 bola Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava schválená nová Koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025.

KONCEPČNÁ ČINNOSŤ:

a) organizačné štruktúry

Organizačná štruktúra CDR KE – Hurbanova platná od 01.10.2019:

Schválený počet úväzkov / kapacita CDR od 01.01.2019: 99/92

počet samostatne usporiadaných skupín: 9 SUS

počet samostatných skupín: 1

počet špecializovaných samostatných skupín: 8

počet profesionálnych náhradných rodičov: 7

priestor pre mladých dospelých s kapacitou 4 MLD

Zmeny organizačnej štruktúry CDR Košice - Hurbanova v roku 2020:

01.09.2020 – zmena kapacity zariadenia - navýšenie počtu klientov

Schválený počet úväzkov / kapacita CDR od 01.09.2020: 99/96

počet samostatne usporiadaných skupín: 11 SUS

počet samostatných skupín: 1 SS

počet špecializovaných samostatných skupín: 8

počet samostatných skupín pre MLD: 2

počet profesionálnych náhradných rodičov: 7

Organizačná štruktúra zariadenia, platná a účinná od 01.09.2020 bola v platnosti aj na konci kalendárneho roku 2020.

b) priestorové podmienky

Kmeňová budova zariadenia:

6 x ŠSS s 24 hod. ošetrovateľskou starostlivosťou (ďalej len „ŠSS s OŠS“)

	kapacita SUS s OŠS 01.01.2019 - 31.12.2019	počet úväzkov na ŠSS s OŠS 01.01.2019 - 31.12.2019
1. ŠSS s OŠS	8	7
2. ŠSS s OŠS	8	7
3. ŠSS s OŠS	8	8
4. ŠSS s OŠS	8	7
5. ŠSS s OŠS	8	7
6. ŠSS s OŠS	8	7

- priestor pre výkon ambulantnej práce sociálnych pracovníkov
- priestor na vykonávanie ošetrovateľskej starostlivosti o deti, dennú výchovnú činnosť, herné aktivity a ostatné obslužné činnosti
- priestor pre vzdelávanie detí oslobodených od povinnosti dochádzať do školy – plnenie povinnej školskej dochádzky
- priestor pre Snoezelen miestnosti (multisenzorická a biela miestnosť)
- priestor pre pravidelnú rehabilitačnú činnosť
- priestor pre prácu s rodinou dieťaťa – osvojenie si rodičovských zručností - ŤZP
- priestor pre prácu odborného tímu s dieťaťom
- priestor pre vzdelávanie zamestnancov CDR
- priestor pre administratívnu činnosť CDR
- areál CDR - priestor pre letnú školu – máj, jún, september
- areál CDR – „ihriská“ na rozvoj hrubej motoriky, ako aj dostatočným priestor na voľnočasové aktivity

	kapacita SUS / počet uväzkov 01.01.2020 - 31.12.2020
SS - RD „Kvietky“ - Hurbanova 42, Košice	10 / 6
ŠSS - RD „Lienky“ - Hurbanova 42, Košice	8 / 7
ŠSS - RD „Včielky“ – Rosná 3, Čaňa	8 / 6

SUS pre mladých dospelých 4 mladých dospelých - prenájom (od 01.10.2019)
3 izbový byt na adrese: Magurská 6, 040 01 Košice

SUS pre mladých dospelých 4 mladých dospelých - prenájom (od 01.09.2020)
3 izbový byt na adrese: Československej armády 10, 040 01 Košice

Vlastné bytové priestory zamestnancov pracovnej pozície PNR: 7 PNR / 14 detí

CDR Košice - Hurbanova ako správca majetku štátu:

Košice, Hurbanova 42 / KB + RD „Lienky“ a RD „Kvietky“ – LV č. 11811

Okres: Košice I

Obec: Košice – Sever

Katastrálne územie: Severné Mesto

Zastavané plochy a nádvorja: 11 311m² parcelné číslo: 1609/1

Zastavané plochy a nádvorja: 110m² parcelné číslo: 1609/4

Zastavané plochy a nádvorja: 450m² parcelné číslo: 1609/6

Ostatné plochy: 5 015m² parcelné číslo: 1609/2

Čaňa, Rosná 3 / RD „Včielky“ – LV č. 641

Okres: Košice - okolie

Obec: Čaňa

Katastrálne územie: Čaňa

Zastavané plochy a nádvorja: 405m² parcelné číslo: 1196/40

KOORDINAČNÁ A RIADIACIA ČINNOSŤ:

Rozvoj zamestnancov – cielené vzdelávanie zabezpečované zamestnávateľom, podpora sebvzdelávania, kreditové vzdelávanie, rozvoj a podpora odľahčovacích činností zamestnancov, podpora psychohygieny, spoločenské akcie, športové podujatia – obmedzené možnosti v oblasti rozvoja zamestnancov z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19, ktorou bol poznačený takmer celý kalendárny rok (od 12.03.2020 – 31.12.2020)

Hodnotenie zamestnancov – výsledky, kvalitu, náročnosť a odbornosť výkonu pracovnej činnosti zamestnancov, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií hodnotí priamy nadriadený zamestnanca v súlade s internými smernicami zariadenia.

METODICKÁ ČINNOSŤ:

Celkový chod ôsmych špecializovaných samostatných skupín, jednej samostatnej skupiny, dvoch samostatných skupín pre mladých dospelých a siete profesionálnych náhradných rodičov je metodicky usmerňovaný odborným tímom zariadenia, ktoré sa snaží vytvárať odborné zázemie pre pomoc, podporu a usmernenie zamestnancov skupín a PNR v oblasti výchovy a vzdelávania dieťaťa, jeho osobnostného a sociálneho rozvoja, správnej identifikácii potrieb dieťaťa, ako aj individuálnom napĺňaní týchto potrieb, rozvoja jeho osobnosti, so špecifickým zreteľom na individuálne potreby dieťaťa s ťažkým zdravotným postihnutím, vrátane zabezpečovania externej odbornej pomoci v špecializovaných ambulanciách, v ktorých je dieťa dispenzarizované. Konkrétne podporné programy pre profesionálnych náhradných rodičov sú nastavované podľa ich aktuálnej potreby v spolupráci s odborným tímom zariadenia, vrátane psychohygieny – napr. pobyt v Snoezelen miestnosti, uvoľňujúce prvky pre PNR pri zvládaní dysfunkčných vzorcov správania detí v PNR, prevencia - predchádzanie syndrómu vyhorenia a podobne. Obdobné preventívne programy sú nastavované v prípade potreby aj v ostatných samostatne usporiadaných skupinách CDR.

Práca s biologickými rodičmi a ostatnými príbuznými dieťaťa zameraná na osvojovanie si bežných zručností pri ošetrovaní dieťaťa s ťažkým zdravotným postihnutím, jeho manipuláciou s následnou možnosťou krátkodobého pobytu dieťaťa v rodinnom prostredí – pokiaľ to zdravotný stav dieťaťa umožňuje.

Práca s mladými dospelými (ďalej len „MLD“) – vytvorený interný program pre mladých dospelých, ktorý je zameraný na ich postupné osamostatňovanie sa a zaradenie do bežného i pracovného života. Prípadové konferencie v roku 2020 – 10 detí.

Ambulantná a terénna forma starostlivosti v CDR KE – Hurbanova je zameraná na realizáciu výkonu opatrení, a to:

- odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa
- odborných metód na odporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej star.

VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIE:

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Ročného plánu vzdelávania: 81 zamestnancov

(5 x profesionálny náhradný rodič, 6 x vychovávateľ, 28 x pomocný vychovávateľ, 1 x koordinátor starostlivosti o deti, 29 x sestra, 1 x koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti o deti, 3 x sociálny pracovník, 3 x psychológ, 2 x špeciálny pedagóg, 5x ekonomický zamestnanec)

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Plánu profesijného rozvoja: 12 zamestnancov

(6 x vychovávateľ + 1 x koordinátor starostlivosti o deti + 3 x psychológ + 2 x špeciálny pedagóg)

Celková suma finančných prostriedkov použitá na vzdelávanie zamestnancov zariadenia, vrátane supervízie za rok 2020 činí: **4730,15 €**

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Plánu supervízie: 81 zamestnancov

Výška finančného príspevku na supervíziu: 4256,55 €

1. počet hodín individuálnej supervízie: 61,5 hodín
2. počet hodín skupinovej supervízie: 39,5 hodín

Výška príspevku na vzdelávanie: 473,60 €

Konkrétne aktivity vzdelávania zamestnancov:

Sociálny pracovník:

Centrum pre deti a rodiny KE - Uralská – prac. stretnutie mentorov a mentorovaných - PNR
Fórum riaditeľov a zamestnancov detských domovov Slovenskej republiky – konferencia sociálnych pracovníkov zaoberajúcich sa agendou mladých dospelých
TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“

Vychovávateľ:

Poruchy vzťahovej väzby - Mgr. Zuzana Zimková
Novodobé nástrahy internetu a digitálnych médií - Teologická fakulta Košice
Implementácia finančnej gramotnosti vo výchovno-vzdelávacom procese u žiakov - MPC
Slovné hodnotenie žiakov so ŠVVP - MPC
Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v centre pre deti a rodiny – CDR KE - Hurbanova
Portfólio pedagogického zamestnanca – webinár Edusteps
Atestačná práca podľa novej legislatívy- webinár Edusteps
Žiak a dieťa s narušenou komunikačnou schopnosťou v praxi – V lavici s.r.o.
ADHA – ako s ním pracovať? – V lavici, S.r.o.

Pomocný vychovávateľ

Metodický deň pomocných vychovávateľov – ÚPSVaR

Poruchy vzťahovej väzby, Mgr. Zuzana Zimmová

Voľnočasové aktivity vonku a v prírode- CDR KE – Hurbanova

Koordinátor starostlivosti o deti – vychovávateľ:

Základný modul funkčného vzdelávania – MPC

Poruchy vzťahovej väzby - Mgr. Zuzana Zimmová

Voľnočasové aktivity vonku a v prírode- CDR KE – Hurbanova

Vplyv toxického stresu na psychický vývin dieťaťa – MPC

Špecifiká práce s dieťaťom pochádzajúceho z náhradnej rodiny – MPC

Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v zariadení – CDR KE - Hurbanova

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“ – koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti - sestra

Sestra a koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti – sestra:

Vzdelávanie realizované prostredníctvom komory sestier

Metodické stretnutie - metodický deň je zameraný na upriamenie pozornosti pomocných vychovávateľov na voľnočasové aktivity detí vonku a v prírode - Mgr. Barbora Gubová

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“ – koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti - sestra

Špeciálny pedagóg:

Písmo Comenia Script® - vzdelávací program

Komplexný stimulačný program Mirabilis pre deti od 3 do 6 rokov

Profesijné štandardy – portfólio – atestácie odborného zamestnanca – vzdelávacie podujatie

Workshop „Novodobé nástrahy internetu a digitálnych médií“ – Projekt OP EVS, Medzigeneračná solidarita a ochrana ľudskej dôstojnosti

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“

Psychológ:

Multidisciplinárne vzdelávanie na tému „Komunikácia s detskou obeťou“ – organizované Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Odborné vzdelávanie „Poruchy vzťahovej väzby II.“ – Mgr. Zuzana Zimová

Pracovné stretnutia psychológov – CDR Spišská Nová Ves

Workshop „Novodobé nástrahy internetu a digitálnych médií“ – Projekt OP EVS, Medzigeneračná solidarita a ochrana ľudskej dôstojnosti

Pracovné stretnutia psychológov – CDR Veľké Kapušany

Kurz „Sebapoškodzovanie u detí a mladistvých“ - OZ Artea

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“

Profesionálny náhradný rodič:

Metodické stretnutie - metodický deň je zameraný na upriamenie pozornosti pomocných vychovávateľov na voľnočasové aktivity detí vonku a v prírode - Mgr. Barbora Gubová

Samoštúdium – Komplexné hodnotenie – Mgr. Valentína Kamenická

Samoštúdium – Kyberšikana; Drogová pasca.; Deti bez lásky – OT

Samoštúdium – Šuška pre šťastie; Marikine lekná –(podklady zo str.spoločnosti Návrat) - OT

Samoštúdium – Zdravá výživa - OT

Administratíva:

Spolu s.r.o – seminár – Ročné zúčtovanie dane za rok 2019

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“

Riaditeľka CDR:

Pracovné stretnutia FRaZ DeD - sekcia sestier/ sekcia ekonomická

Pracovné stretnutie vybraných riaditeľov – Zmena IN č. 011/2017 a Zmena IN č. 05/2019

Pracovné stretnutie vybraných riaditeľov CDR SR – Zhodnotenie a zjednotenie postupov ošetrovateľskej starostlivosti v CDR – menovanie nového koordinátora ošetrovateľskej starostlivosti Ústredia PSVaR BA

TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zamestnancov v oblasti pomáhajúcich profesií „Motivácia a vedenie ľudí v čase trvania mimoriadnej situácie“

CDR Košice - Hurbanova je certifikovaným pracoviskom Bazálnej stimulácie s platnosťou certifikátu do roku 2021.

KONTROLNÁ ČINNOSŤ:

Interná kontrolná činnosť sa riadi internou smernicou „ Vnútorň kontrolný systém CDR KE – Hurbanova“ a konkrétnym plánom kontrol za kalendárny rok:

- náhodné kontroly (napr. kontrola dodržiavania rozpisu služieb, činnosti službukonajúceho personálu, kontrola skladových zásob, kontrola dodržiavania interných pravidiel, odovzdávania služieb, vychádzok detí, ich aktívneho zapájania do výchovnovzdelávacej činnosti, dychová skúška – alkohol a pod.)
- cielené kontroly (napr. kontrola dokumentácie – IVP plánov, kníh života, zdravotnej dokumentácie, dodržiavania zvýšeného hygienického režimu na ŠSS s ošetrovateľskou starostlivosťou, platných interných pravidiel a noriem, činnosti službukonajúceho personálu, prípravy vzdelávania, individuálnej činnosti, dodržiavania odporúčaní odborného tímu zariadenia, zapájania dieťaťa do činnosti a celkového chodu skupiny a pod.)
- individuálna kontrolná činnosť (závažný konflikt či iná mimoriadna udalosť - interné šetrenia v CDR - šetriacou komisiou, menovanou riaditeľkou zariadenia na konkrétny prípad kontrolnej činnosti)

Externá kontrolná činnosť:

- v súlade s platnou legislatívou (napr. kontrola zriaďovateľom, kontrola Inšpektorátom práce, Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb a podobne).

ŠTATISTICKÁ ČASŤ:

Počet detí za rok 2020: kapacita / skutočný stav:

január 2020	92/89	júl 2020	92/89
február 2020	92/91	august 2020	92/87
marec 2020	92/91	september 2020	96/89
apríl 2020	92/91	október 2020	96/90
máj 2020	92/91	november 2020	96/90
jún 2020	92/90	december 2020	96/89

počet detí prijatých za rok 2020:	8 detí
odchod detí z CDR za rok 2020:	8 detí
odchod MLD z CDR za rok 2020:	2 MLD
premiestnenie dieťaťa z CDR - rozhodnutie súdu:	1 dieťa
odchod detí z CDR - sanácia:	2 deti
odchod detí z CDR - NOS,PS, MŠO, osvojenie:	0 detí
úmrtie dieťaťa:	3 deti

Ambulantná alebo terénna forma starostlivosti:

Počet odporúčaní prenesených z roku 2019:	13 odporúčaní
Počet odporúčaní prijatých v roku 2020:	11 odporúčaní
Počet odporúčaní odmietnutých v roku 2020:	2 odporúčania (kapacitné dôvody)
Počet aktívnych opatrení v roku 2020:	24 odporúčaní
Počet ukončených opatrení k 31.12.2020:	12 odporúčaní
Počet prenesených opatrení do roku 2021:	12 odporúčaní

VZDELÁVANIE DETÍ A ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ:

1. Školy: počet detí

a) Materská škola: 1

Materská škola Gelnica – 1 dieťa

b) Špeciálna materská škola: 1

Evanjelická špeciálna materská škola internátna v Červenici – 4 deti

c) Špeciálne základné školy: 3

Špeciálna základná škola Odborárska 2, Košice – 5 detí

Spojená škola internátna Ždaňa – 4 detí

Spojená škola Vojenská 13, Košice – 32 detí

d) Základné školy: 3

Základná škola Slobody 1, Košice – 3 detí

Základná škola Gelnica – 4 detí

Základná škola Polianska 1, Košice – 1 dieťa

e) Stredné odborné školy: 4

Stredná odborná škola Jana Bocatia, Košice – 2 detí + 1 MD nadstavbové štúdium

Stredná odborná škola automobilová, Košice – 1 MD nadstavbové štúdium

Stredná zdravotnícka škola, Moyzesova 17, Košice – 1 MD

Stredná odborná škola technická, Kukučínova 23, Košice – 1 MD

f) Odborné učilište: 2

Odborné učilište, Alejová 6, Košice – 3 detí + 1 MD

Odborné učilište, Masarykova 20, Prešov – 1 MD

g) Praktická škola: 1

Spojená škola - Praktická škola, Ždaňa – 2 detí + 2MD

2. Záujmová činnosť: počet detí

- bazálna stimulácia: 6 detí / vzdelávacie poukazy

- Šikovniček krúžok: 4 detí / vzdelávacie poukazy

- Ľudová škola umenia

– výtvarný krúžok: 2 detí + 1 MD

– hra na hudobné nástroje (husle, klavír, bicie): 3 detí

ROZPOČET ORGANIZÁCIE:

príjmy:

výdavky:

schválené:

27.498,00 €

1.969.784,00 €

upravené:

10.998,00 €

2.508.207,92 €

skutočnosť:

11.183,40 €

2.508.207,92 €

Výdavky zariadenia:

Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania:

1.465.473,39 €

Poistné a príspevkov do poisťovní:

523.018,28 €

Tovary a služby:

340.765,05 €

Bežné transfery:

67.149,80 €

Kapitálové výdavky:

0,00 €

Celkové náklady:

2.508.207,92 €

Celkové príjmy:

11.183,40 €

Priemerné výdavky na dieťa:

27.946,61 €

Priemerné príjmy na 1 dieťa:

124,61 €

Pohl'advky / počet dlžníkov / dlžná suma:

110 pohl'advok / 126 dlžníkov / celková dlžná suma: 150.124,96 €

INÉ AKTIVITY CDR:**Spolupráca s odbornou verejnosťou:**

1. Šírenie dobrého mena (príspevky, publikačná činnosť):
 - prezentácia starostlivosti o deti umiestnené v CDR a celková práca s klientom v roku 2020 orientovaná najmä na sektor zdravotníctva – intenzívna spolupráca so špecializovanými ambulanciami, ktoré majú v dispenzári deti umiestnené v CDR z dôvodu minimalizácie osobných návštev v snahe predchádzania prenosu nákazy COVID-19 do zariadenia CDR.
 - osвета u sponzorov zariadenia, vyhľadávajúce nových partnerov na spoluprácu, ako aj osвета v prostredí širšej verejnosti
2. Aktivity organizované CDR aj mimo CDR:
Aktivity organizované v spolupráci s partnermi:
 - OZ NiJoRo – letné aktivity
 - deň otvorených dverí s vojakmi vo Vrtuľníkovom krídle v Prešove
 - aktivity organizované školami neboli realizované z dôvodu pandémie COVID-19
- Partneri v spolupráci:
Úsmev ako Dar, U.S. Steel Košice, PZ SR Košice, T-systems Košice, študenti základných, stredných a vysokých škôl, arcidiecézna charita Košice, dobrovoľníci cirkevných organizácií, obyčajní ľudia s obyčajnými nápadmi a podobne.

Aktivity organizované vychovávateľmi a odborným tímom CDR:

- rekreačné, športové, poznávacie a vzdelávacie aktivity:
 - OZ Brána do duše – lyžovanie a snowbordovanie v Levočskej doline
 - Výlety do Skároša, na ranč Silvia v Čani, na kúpaliská a pláže v Košiciach a okolí, do Vysokých Tatier, do historického centra Košíc, vychádzky okolo Hornádu, stanovačka a rybačka Rybníky - Rožkovany,
 - Liečebný pobyt v Národnom ústave DTaRCH v Dolnom Smokovci
 - preventívne a vzdelávacie aktivity organizované odborným tímom zariadenia
3. Projekty a sponzorstvo:
BULLI kebab, ZŠ s MŠ Budimír, Labaš s .r.o., divadlo Rómske krvavé husle, p. Zuzana Slivenská, OZ Brána do duše, OZ NiJoRo, Vrtuľníkové krídlo Prešov, LASER ARÉNA, Zmrzlina Croatia & Jadran, Amorova cukráreň, Pizza Borsalino, pracovná agentúra ATENA, p. Jaroslav Hreščák, METRO Košice, Ofiflame – p. Darja Krajcová, Street-foof-Tasty Park Košice, fi. Natur Products Németh, Nadácia Volkswagen Slovakia, Mary Kay, Obecny úrad Čaña, Rady Active Čaña, Uniqa poisťovňa a ďalšie fyzické osoby i priatelia zariadenia.

Ocenenie a úspechy:

Vzhľadom k nepriaznivej epidemiologickej situácii súvisiacej s ochorením COVID 19 a vzdelávaním, ktoré bolo realizované prevažne dištančnou formou výučby sa v priebehu roku 2020 nekonali žiadne súťaže či športové zápolenia. Z uvedeného dôvodu deti nezískali žiadne ocenenia a nezaznamenali iné individuálne, či kolektívne úspechy.

4. Počet detí navštevujúcich rodinu / výška FP na stravné v rodine:

10 detí / 1 720,33 €

5. Letné aktivity počas prázdninových mesiacov júl a august: počet detí / FP:

- Letný tábor Hronec	3 deti v sume	828,00 €
- Kokošovce Sigord	19 detí v sume	3078,00 €
- Kysak	8 detí v sume	892,00 €

Jednodňové aktivity:

Výlety a vychádzky do blízkeho okolia podľa umiestnenia:

Jahodná, Alpinka, Anička, Bankov, park v Barci, ranč Silvia v Čani, kúpaliská a pláže v Košiciach a okolí, Vysoké Tatry, Zádielská dolina, vychádzky do Skároša, rybačka Rybníky - Rožkovany, grilovačky v prírode, varenie guláša a vianočnej kapustnice, vianočné trhy.

KRÁTKODOBÉ ÚLOHY NA ĎALŠÍ ROK:

- poskytovanie odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa, ako aj podpora obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností za účelom obmedzenia a odstránenia negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa, a to ambulantnou alebo terénnou formou starostlivosti
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti v zariadení
- výkon prípravy záujemcov na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v prípade dostatočného počtu záujemcov o PVNS v zariadeniach
- podpora dvoch skupín mladých dospelých v príprave na samostatný život v priestoroch prenajatých bytových jednotiek na uvedené účely
- udržateľnosť kvality ošetrovateľského procesu, vrátane podpory vzdelávania špecializačného štúdia sestier,
- zabezpečiť realizáciu vzdelávania – „Základný kurz Bazálnej stimulácie“ pre rozšírený okruh zamestnancov CDR pokiaľ bude prijateľná epidemiologická situácia v SR v súvislosti s ochorením COVID-19
- opätovná certifikácia pracoviska v koncepte Bazálnej stimulácie
- prvá certifikácia pracoviska v koncepte „Snoezelen“

- utváranie podmienok pre aktívnu spoluprácu s rodinou dieťaťa, vrátane detí, umiestnených v ŠSS s ošetrovateľskou starostlivosťou, vrátane kontaktu prostredníctvom telekomunikačných pomôcok
- preventívne programy pre deti umiestnené v CDR prispôsobené ich mentálnej úrovni ako sú šikana / kyberšikana / zodpovedné sexuálne správanie / finančná gramotnosť / zdravý životný štýl / zodpovedné správanie vo vzťahu k sebe samému aj svojmu okoliu a pod.)
- aktívna spolupráca zariadenia pri sanácii rodiny – rodinného konferencie – stretnutia rodinného kruhu / podpora prehlbovania vzťahu dieťaťa a rodičov (vrátane ostatného príbuzenstva) v rámci technických možností súvisiacich s aktuálnou epidemiologickou situáciou na Slovensku
- aktívna odborná podpora PNR – prevencia syndrómu vyhorenia – podpora psychohygieny všetkých zamestnancov pracujúcich v priamom kontakte s dieťaťom, vystaveným zvýšenej psychickej záťaži súvisiacej najmä s pandémiou ochorenia COVID-19
- podpora očkovania zamestnancov zariadenia účinnou vakcínou na COVID-19

Príloha č.1: Správa o hospodárení CDR KE - Hurbanova k 31.12.2020

V Košiciach, 03.03.2021

Mgr. Silvia Komorová
riaditeľka zariadenia

Správa o hospodárení Centra pre deti a rodiny Košice - Hurbanova k 31.12.2020

1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2020

Organizácia je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zaradeným zriaďovateľom ako štátna rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou. Podľa § 21 ods. 1 zákona NR SR číslo 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí zriaďovateľ. V hospodárení sa riadi záväznými ukazovateľmi rozpočtu na rok 2020, ktoré jej boli oznámené zriaďovateľom – Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

1.1.1 Charakteristika činnosti organizácie

Centrum pre deti a rodiny je prostredie utvorené a usporiadané na účely vykonávania rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a uložení výchovného opatrenia. Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné prostredie pobytovou formou v rozsahu stanovenom zákonom NR SR číslo 305/2005 Z. z. - o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu k 31.12.2020:

PRÍJMY v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu
27 498,00	10 998,00	11 183,40	101,69 %

BEŽNÉ VÝDAVKY v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
1 969 784,00	2 508 207,92	2 508 207,92	100,00 %	
1 969 784,00	2 458 596,35	2 458 596,35	100,00 %	07C0502
0	4 970,00	4 970,00	100,00 %	0EK0H
0	44 641,57	44 641,57	100,00 %	06G1S02

1.2 Príjmy

1.2.1 Príjmy (§ 17) podľa ekonomickej klasifikácie

K 31.12.2020 zariadenie dosiahlo nedaňové príjmy vo výške 11 183,40 € v členení podľa ekonomickej klasifikácie:

Závazný ukazovateľ	223001	111	8 767,82 €
	292012	111	915,98 €
	292017	111	599,78 €
	292027	111	99,82 €
	231	111	800,00 €
Spolu			11 183,40 €

- za služby- úhrady za starostlivosť o dieťa z výživného plateného rodičmi alebo zo sirotských dôchodkov boli zúčtované príjmy v celkovej sume 8 767,82 €

- príjmy preplatkov z minulých rokov vo výške 599,78 €
- príjmy z dobropisov za minulý rok vo výške 915,98 €
- príjmy z predaja kapitálového majetku-osobné auto 800,00 €
- príjmy z predaja materiálu (PHL v aute) 99,82 €

Príjmy na samostatných účtoch (§22-mimorozpočtové):

K 31.12.2020 sme prijali na bežné účty finančné prostriedky vo forme darov s určeným účelom použitia v sume 3 280,67 € a neúčelový dar v sume 200,00 €.

1.2.2 Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ- zariadenie nemalo

1.3 Výdavky

1.3.1 Podľa ekonomickej klasifikácie bolo plnenie bežných výdavkov nasledovné:

Kategória 610 – Mzdy a platy v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
1 193 394,00	1 434 975,06	1 434 975,06	100,00 %	111

Schválený rozpočet na mzdy (zdroj 111- štátny rozpočet) bol počas roka 2020 upravovaný 72 rozpočtovými opatreniami.

Skutočnosť k 31.12.2020 je v sume 1 434 975,06 €, čo predstavuje čerpanie 100,00 %.

Upravený rozpočet na mzdy - záväzný ukazovateľ nebol prekročený.

V rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III boli v roku 2020 zamestnané 3 sociálne pracovníčky. Mzdy týchto zamestnankýň boli financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby v období 01-11/2020 a mzda za 12/2020 bola dofinancovaná z prostriedkov ŠR po navýšení rozpočtu na mzdy, zdroj 111, na základe rozpočtového opatrenia.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
0	830,46	830,46	100,00 %	3AC1
0	146,54	146,54	100,00 %	3AC2
0	25 093,13	25 093,13	100,00 %	1AC1
0	4 428,20	4 428,20	100,00 %	1AC2
Spolu	30 498,33	30 498,33	100,00 %	

Celkový upravený rozpočet na mzdy kategória EK 610 a skutočnosť k 31.12.2020.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
1 193 394,00	1 434 975,06	1 434 975,06	100,00 %	07C0502
0	30 498,33	30 498,33	100,00 %	06G1S02
Spolu	1 465 473,39	1 465 473,39	100,00 %	

Kategória 620 – Poistné a príspevok do poisťovní v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
417 091,00	523 018,28	523 018,28	100,00 %	111

Rozpočet na poistné (zdroj 111- štátny rozpočet) predstavuje zákonné odvody do ZP, SP a príspevok zamestnávateľa na DDP vo výške 2 % z hrubých miezd zamestnancov(sporiteľov).

Povinné odvody poistného za zamestnancov v rámci NP DEI financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby:

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
0	0	0	100,00 %	3AC1
0	0	0	100,00 %	3AC2
0	9 059,73	9 059,73	100,00 %	1AC1
0	1 598,81	1 598,81	100,00 %	1AC2
Spolu	10 658,54	10 658,54	100,00 %	

Celkový upravený rozpočet na poistné kategória EK 620 a skutočnosť k 31.12.2020.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
417 091,00	523 018,28	523 018,28	100,00 %	07C0502
0	10 658,54	10 658,54	100,00 %	06G1S02
Spolu	533 676,82	533 676,82	100,00 %	

Kategória 630 – Tovary a služby v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
230 774,00	332 618,77	332 618,77	100,00 %	07C0502
0	4 970,00	4 970,00	100,00 %	0EK0H
0	3 176,28	3 176,28	100,00%	06G1S02
230 774,00	340 765,05	340 765,05	100,00%	Spolu

V kategórii 630 sa osobitne sledujú výdavky na informačné technológie v programe 0EK0H.

V programe 06G1S02 bol upravený rozpočet v sume 3 176,28€ ako nepriame paušálne výdavky v rámci NP DEI.

Podľa jednotlivých položiek ekonomickej klasifikácie bolo čerpanie bežných výdavkov v rámci tejto kategórie nasledovné:

631 - Cestovné náhrady v rámci SR : 2 181,48 €

Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2020 neuskutočnili.

632 - Energie, voda, komunikácie: 102 109,84 €

633 - Materiálové čerpanie: 218 610,51 €

Najvyššie čerpanie predstavujú náklady na potraviny vo výške 88 879,45 € a všeobecný materiál vo výške 87 393,63 €. Jedná sa najmä o nákup materiálu na bežnú údržbu zariadenia, lieky pre deti, interiérové vybavenie (postele, skrine, police), špeciálne prístroje a zariadenia (horúcovzdušný sterilizátor, germicídne žiariče, oxymetre, elektrospotrebiče), čistiace a hygienické potreby.

634 - Dopravné: 5 924,56 €

Organizácia prevádzkuje 4 osobné motorové vozidlá. Finančné prostriedky sa čerpali hlavne na PHL v sume 3 018,55 €, údržbu motorových vozidiel v sume 1 455,21 € a na poistenie 1 253,65 €.

635 - Rutinná a štandardná údržba: 37 355,33 €

Podstatné výdavky boli suma 7 198,25 € na opravu strešnej krytiny a bleskozvodu v RD Kvietky, 4 827,96 € - oprava strešnej krytiny na hlavnej budove z dôvodu zatekania, suma 6 867,72 € bola použitá na prestavbu kúpeľne na bezbariérovú, suma 4 909,14 € - výmena poškodenej strešnej krytiny na altánku, suma 1 909,00 € – rekonštrukcia detskej izby v RD Lienky.

636 - Nájomné : 9 699,60 €

CDR má v prenájme dva byty pre skupinu mladých dospelých.

637 - Služby: 66 026,59 €

Náklady na služby zahŕňajú predovšetkým príspevok na stravu zamestnancov vo výške 6 944,88 €, prídely do sociálneho fondu v sume 13 486,06 €, náhrady (rekreačné poukazy, preventívne prehliadky, tábory pre deti) 12 726,58 €, cestovné detí 3 765,69 €, poistenie budov v sume 1 140,85 €, školenia zamestnancov v sume 4 730,15 €, dane 12 854,40 €.

Kategória 640 – Bežné transfery v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
44 525,00	66 841,38	66 841,38	100,00 %	07C0502
0	308,42	308,42	100,00%	06G1S02
44 525,00	67 149,80	67 149,80	100,00%	Spolu

Čerpanie podľa jednotlivých položiek ekonomickej klasifikácie v kategórii 640:

642013 - odchodné: 6 310,00 €

642014 - vreckové: 14 110,98 €

Deťom je vyplácané v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele podľa § 8 ods. 1 písm. a/.

642015 - nemocenské dávky: 9 298,40 €

Finančné prostriedky je organizácia povinná vyplácať zamestnancom v zmysle platných právnych predpisov počas prvých desiatich dní práceneschopnosti.

Projektovým zamestnancom boli vyplatené nemocenské dávky v sume 308,42 €.

642030 - príplatky a príspevky: 37 122,00 €

Jedná sa o výdavky na stravu pre MD, náklady na dieťa v PNR a stravné pre deti pri pobyte mimo CDR na základe dohody.

V CDR KE - Hurbanova bolo k 31.12.2020 vyplácané vreckové pre 65 detí, z toho 12 detí vo veku od 6 do 10 rokov. Pre deti od 10 do 15 rokov v počte 25, pre deti od 15 rokov veku v počte 22 a pre 6 mladých dospelých (MD).

Tento počet vyplácaného vreckového je menný faktor, ktorý je závislý od vekovej štruktúry detí umiestnených v našom zariadení.

K 31.12.2020 bolo v našom zariadení umiestnených 89 detí, z toho 11 detí žije v profesionálnych rodinách a 6 MD má uzavretú dohodu o poskytovaní starostlivosti.

Do zariadenia bolo od začiatku roka prijatých 8 detí, pobyt v zariadení ukončilo 8 detí. V CDR KE – Hurbanova sú umiestnené deti vo veku 0 – 20 rokov.

Z 8 detí, ktoré ukončili pobyt v zariadení:

- 1 dieťa bolo premiestnené do CDR Snina – na základe rozhodnutia súdu
- 3 deti zomreli
- 2 deti boli premiestnené do DSS – po dovŕšení 18 rokov
- 2 deti boli prepustené do starostlivosti rodičov - domov

K 31.12.2020 boli v zariadení rezervované 3 miesta.

Kategória 700 – Kapitálové výdavky v €

V roku 2020 neboli organizácii pridelené kapitálové výdavky:

1.3.2 Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Organizácia je podľa funkčnej klasifikácie zaradená ako Zariadenie sociálnych služieb - rodina a deti, funkčný kód 10 40. Finančné prostriedky sú poskytované z prostriedkov štátu prostredníctvom MPSVaR. Z hľadiska objemu a charakteru činnosti majú všetky výdavky charakter sociálneho zabezpečenia a ich využitie prostredníctvom nášho zariadenia, ktoré poskytuje sociálne služby rodine a deťom.

Funkčný kód 10 50 – nezamestnanosť bol v roku 2020 použitý pri výdavkoch zamestnancov v rámci NP DEI III zo zálohovej platby (prostriedky EÚ). Finančné prostriedky boli pridelené rozpočtovými opatreniami s účelovým určením na vyplácanie miezd, odvody poistného, bežné výdavky – telefóny, stravné, cestovné a výpočtová technika, výdavky na náhradu počas PN – nemocenské dávky.

1.3.3 Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Program	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu
07C0502	1 969 784,00	2 458 596,35	2 458 596,35	100,00 %
0EK0H	0,00	4 970,00	4 970,00	100,00%
06G1S02	0,00	44 641,57	44 641,57	100,00 %
Spolu	1 969 784,00	2 508 207,92	2 508 207,92	100,00%

1.3.4 Výdavky organizácie na spoločné programy

Výsledok rozpočtového hospodárenia

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	27 498,00	10 998,00	11 183,40
Výdavky spolu:	1 969 784,00	2 508 207,92	2 508 207,92
Saldo príjmov a výdavkov	1 942 286,00	2 497 209,92	2 497 024,52
Kapitálové výdavky	0,00	0	0

1.4 Finančné operácie

1.4.1 Príjmové finančné operácie

V rámci príjmových prevodových operácií sa účtovalo

1. na depozitnom účte

- prijaté sirotské dôchodky zo SP a časť prijatého výživného za rok 2020 v sume 22 779,46 €.

Na základe metodického usmernenia z ÚPSVR bolo potrebné smerovať úhradu výživného prioritne na depozitný účet. Vzhľadom na problémovú komunikáciu s rodičmi – dlžníkmi sa nám nepodarilo zabezpečiť túto úlohu v plnom rozsahu. Z uvedeného dôvodu časť úhrad naďalej prichádza na príjmový účet.

- prijaté mzdy zamestnancov (prevod z výdavkového účtu) za 12/2020 v sume 198 830,82 €

2. na účte darov a grantov	
- prijatý účelový dar od USSteel Košice	v sume 1 100,00 €
- 2 x prijatý účelový dar od Nutricia	v sume 1 180,67 €
- prijatý účelový dar od TIP Travel	v sume 200,00 €
- prijatý účelový dar od Nadácie Volkswagen	v sume 1 000,00 €

Prijaté dary v roku 2020 boli v celkovej sume 3 480,67 €.

1.4.2 Výdavkové finančné operácie

V rámci výdavkových prevodových operácií sa účtovalo

1. na depozitnom účte	
- prevod výživného (úhrada za starostlivosť) na príjmový účet	v sume 5 585,98 €
- prevod výživného na tvorbu úspor (VK) chovancov	v sume 17 039,24 €
2. na účte darov a grantov	
- použitie daru od USSteel Košice -údržba priestorov, brigáda	v sume 1 100,00 €
- použitie daru od USSteel Košice -vybudovanie externého senzorického chodníka pre deti, pomôcky podnecujúce a stimulujúce psychomotorický rozvoj ĽZP detí do senzorickej miestnosti	v sume 3 369,47 €

1.5 Zhodnotenie zamestnanosti

Záväzným ukazovateľom pre rok 2020 je počet zamestnancov 99 vrátane 3 zamestnancov Národného projektu.

K 31.12.2020 bol dosiahnutý priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný 97,19 (z toho NP 3). Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31.12.2020 predstavoval 97 (z toho NP 3) zamestnancov.

Na polovičný úväzok nepracuje žiaden zamestnanec, so zníženou pracovnou schopnosťou pracujú piati zamestnanci.

Priemerná mesačná mzda dosiahnutá k 31.12.2020 predstavuje sumu 1 256,53 €.

1.6 Zhodnotenie výsledkov kontrol

V mesiaci júl a september 2020 bola v centre pre deti a rodiny vykonaná kontrola z okresnej prokuratúry JUDr. Adriana Kmet'ová ohľadom stavu, počtu detí v CDR, kontrola osobných spisov detí, ktoré boli v preverovanom období umiestnené v centre pre deti a rodiny.

1.7 Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2020 zariadenie evidovalo pohľadávky – vedené na účte 316 v celkovej sume 150 494,21 €.

- **pohľadávky vo výške 150 124,96 €** predstavujú pohľadávky z očakávaných úhrad za poskytovanú starostlivosť deťom v centre pre deti a rodiny z predchádzajúcich rokov

Úhrada za bežné účtovné obdobie predstavuje čiastku 7 548,36 € a úhrada za predchádzajúce účtovné obdobia predstavuje čiastku 1 182,22 €. K 31.12.2020 sme upustili od vymáhania pohľadávky v sume 104 470,48 € z dôvodu premlčania. Výška pohľadávky je rodičom oznámená formou „Akceptačného listu“, ktorý je vystavený na základe rozhodnutia súdu, kde súd určí sumu, ktorou sú rodičia detí povinní prispievať na výživu dieťaťa podľa platných predpisov. Táto povinnosť zo strany rodičov ostáva mnohokrát zanedbaná. Pohľadávky sú priebežne vymáhané zaslaním výzvy na úhradu. V mnohých prípadoch je táto forma neúspešná, nakoľko väčšina rodičov je evidovaná na úrade práce ako nezamestnaní a poberajú dávku v hmotnej núdzi.

- **pohľadávka vo výške 369,25 €** predstavuje preplatok z vyúčtovania energií za rok 2020.

Na základe metodického usmernenia z ÚPSVR došlo v priebehu roka 2019 k zmenám v agende pohľadávok. Predpis úhrady za poskytovanú starostlivosť na 1 dieťa je maximálne vo výške 30% ŽM. Suma zaplateného výživného, ktorá túto čiastku (29,42€) prevyšuje, je posielaná na vkladnú knižku dieťaťa na tvorbu úspor.

V roku 2020 bol vyradený dlhodobý hmotný majetok v sume 35 536,67 €. Jedná sa najmä o

- fyzické vyradenie: nefunkčný sterilizátor v sume 1 253,00 €, prevárač vody v sume 1 469,66 €, vozík pre imobilných pacientov v sume 3 153,42 €, tlačiareň v sume 898,92 €
- vyradenie motorového vozidla Citroen Jumper v sume 27 550,92 €.

Nepotrebný nehmotný majetok organizácia neeviduje.

V Košiciach 31.01.2021.

Spracovala: **Ing. Jolana Čonková**
ekonómka zariadenia

Schválila: **Mgr. Silvia Komorová**
riaditeľka zariadenia